

L'UNIVERS DE LA MAINTENANCE DES MATERIELS.... Un atout pour le devenir des jeunes

Les matériels tendent vers de hautes technologies. Nos techniciens doivent donc être les plus qualifiés du marché et ne jamais cesser de se former. La clientèle s'est, elle, recentrée sur son métier et confie désormais à nos spécialistes l'entretien et la maintenance de ses matériels. La réactivité et la précision de la prestation attendue, conforme aux règles de sécurité, environnement et qualité, font la pérennité de la relation clientèle de nos entreprises. Le mécanicien est donc considéré comme le chaînon essentiel de l'effectif : sans lui, sa compétence et sa polyvalence, la crédibilité de l'entreprise est en péril

Les particularités du secteur :

Les concessions de matériels de travaux publics et de manutention comprennent toutes un large espace « atelier ». On y assure l'entretien classique ou des réparations lourdes nécessitant la dépose complète d'un moteur par exemple. Cependant, l'essentiel des actes de mécanique est effectué directement chez le client, sur le terrain. C'est ce qui fait la force de nos entreprises : la garantie du bon fonctionnement des matériels, même à distance de l'atelier. Le mécanicien est alors livré à lui-même, autonome et responsable, toujours sur la route, maître de son temps et de la satisfaction du client.

Nos entreprises recrutent 1500 collaborateurs tous les ans sur des postes de : mécaniciens de maintenance (25% - niveau CAP), de mécaniciens d'atelier (50% - niveau Bac Pro) et de techniciens d'intervention (25% - niveau BTS ou +). **Les MFR de Loire Atlantique (MFR de LEGE), vous proposent de vous accompagner dans ces parcours de formation dans le domaine de la mécanique agricole et de la maintenance des matériels de travaux publics et de manutention, sous le rythme de l'Alternance !**

Des maîtres de stage qui nous transmettent leur passion du métier

Mr PAEZ, est responsable matériel chez Charrier TP Sud à Bouguenais. Spécialisée en travaux publics cette entreprise accompagne les jeunes dans leur formation .



Mr Paez,
Responsable matériel et maître
d'apprentissage

CHARRIER TP SUD-
Entreprise Travaux Publics
13 r Aéronautique,
44340 BOUGUENAI
Tel : 02 40 32 27 27

Son parcours...

« J'ai commencé par un BEP Métallerie. A 26 ans, j'ai repris les études pour un BP Mécanicien réparateur d'engins de chantier. En 2000, je suis embauché dans mon entreprise actuelle. Au bout de 6 années, on me propose la place de chef d'atelier. Puis 3 ans plus tard, je deviens Responsable Matériel.

C'est un secteur d'activité où l'on peut progresser rapidement, si l'on s'en donne les moyens. »

Votre mission de maître d'apprentissage...

« Il faut être à l'écoute du jeune. Il est important ensuite de déceler très rapidement, ses points forts et ses points d'amélioration pour l'aider rapidement sur le terrain professionnel, et augmenter ses compétences.

Je me sens impliqué dans sa formation et dans son parcours. Nous avons été à sa réunion de rentrée à la MFR de Legé. Ici, nous lui confions des missions similaires à l'équipe qui travaille à temps plein. Seulement, nous faisons attention qu'il puisse toujours se sentir bien dans cette mission. Il prend de l'autonomie.



Kévin Freuchet, 16 ans,
Apprenti 2ème année à la
MFR de Legé

« J'ai toujours eu envie de m'orienter vers la mécanique. Mon grand-père m'a donné le goût en me laissant travailler avec lui sur des tracteurs.

Mon métier me passionne. Il ne faut pas entreprendre un apprentissage juste pour le salaire. »

« Le rythme de la formation, nous demande de travailler davantage nos cours. Il faut donc trouver une passion à notre futur métier avant tout. Je me sens salarié à part entière dans l'entreprise. Mon maître d'apprentissage me valorise dans les missions confiées.

Je souhaite poursuivre mes études, et passer un CAP chauffeur d'engin, puis une formation chef d'équipe. »